

電機ジャーナル

DENKI JOURNAL

NEW MEMBER

スタッフサービス労働組合

Tianma Japan労働組合

FOREWORD

電機連合 副中央執行委員長 中澤 清孝
ヒョンチャン
平昌オリンピック

全力で聴く。全力で届ける。

参議院議員 石上 俊雄
エビデンス(客観的証拠)に基づく
国民のための政治・政策を!

広報委員スコープ season2 輝く電機の仲間たち ⑥

パイオニア労働組合/沖電気工業労働組合
働き方を改革!
在宅勤務でいきいきと働く人

キーワードから読む組合「ほくら」のこれから ③

年功処遇? 成果主義?
求められる処遇のあり方とは

INSIDE ▶ OUTSIDE

政治:伊藤 惇夫
「安倍一強」の光と影

経済:高成田 享
「適温経済」の終焉示す株価急落
トランプ政権の歳出増が引き金

地協探訪

千葉地方協議会

大使館便り From UK

在英国日本国大使館 一等書記官 石原 祐介

電機連合イベント予告

第2次 高田松原再生ボランティア
No.5 東北ボランティアin陸前高田市

INFORMATION

知らないなんて、もったいない!
産業雇用安定センター

Feature
特集

今こそ、 電機連合の 共済



Feature
特集

今こそ、 電機連合の 共済

今年入社の新しい仲間たちに
「フレッシューズプラン」を推進しよう

埼玉地協、シンフォニアテクノロジーグループユニオン、
アルプス技研労働組合の共済推進活動をご紹介します

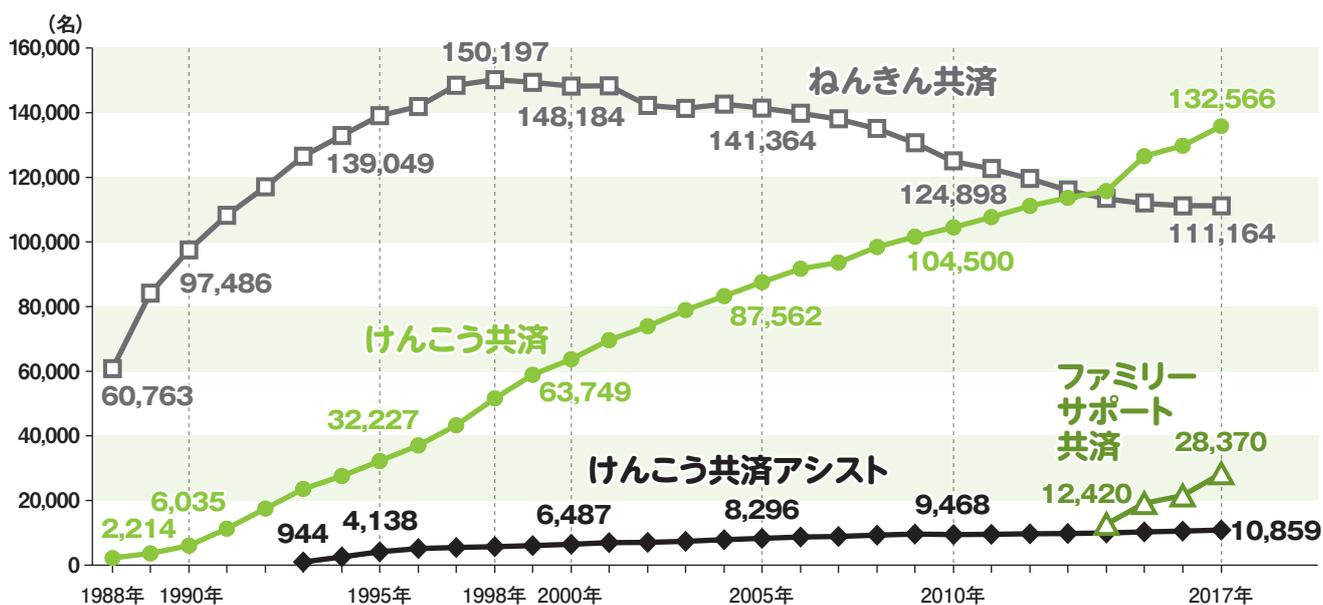
1987年の電機連合福祉共済センター設立より取り組みが始まった電機連合の各種共済。主要の「ねんきん共済」、「けんこう共済(アシスト含む)」では加入者が10万人を超え、民間産別最大の共済となりました。

しかしながら組合員全体に占める加入率は、「ねんきん共済」で約20%、「けんこう共済(アシスト含む)」は約25%にとどまっています。また、2016年に実施した福祉共済総合調査では両共済ともに約30%の組合員が知らないとの回答でした。

超少子高齢化社会の社会保障制度は後退していく傾向にあるので、自らができる「将来不安」の払拭と可処分所得向上への取り組みとして、共済の重要性がますます高まっています。

今回は、新入組合員・若手組合員向けの共済プランである「フレッシューズプラン」を通じて電機連合の共済制度の必要性とメリット、そして地協や単組での共済推進活動をご紹介します。

任意共済の加入者数推移



2018年 電機連合の共済取り組み方針

2017年10月10日に第109回理事会・第74回評議員会を開催し、2018年の共済取り組み方針および各種の制度改善内容を決定しました。取り組み方針は次の通りです。



1 中長期加入目標

「ねんきん共済」
「けんこう共済(アシスト含む)」
は
組合員の40%加入

2 年間新規加入目標

未加入者の**1.5%加入**
「ファミリーサポート共済」は
残り2年で
通算5万人加入

3 新入社員・新入組合員 年間新規加入目標

新入社員・新入組合員の

40%

電機連合福祉共済センター 設立30周年記念事業

2017年5月16日に電機連合加盟組織代表者約300名が出席した「設立30周年記念レセプション」を開催。有野理事長が冒頭のあいさつで「これまでの各労組の推進活動に対するお礼と、組合員の将来不安の払拭に向けての電機共済推進活動のさらなる充実に向けてのお願い」を述べました。下表の通り設立30周年記念事業も終盤となりました。



設立30周年記念事業

2016年	7月	ファイナンシャルプランナーとの顧問契約締結
	9月	福祉共済総合調査の実施、2017年5月に調査時報発行
2017年	5月	記念レセプション実施 記念誌「みんなで育てて30周年」発刊
	6月	【加入者本人向け記念事業1】「ねんきん共済・悠々プラン」の事務運営費の0%化(2018年も継続中)
2018年	4月	【加入者本人向け記念事業2】2018年4月1日時点の「けんこう共済」「けんこう共済アシスト」加入者全員に記念図書カードを進呈
		【加入者本人向け記念事業3】任意共済加入者へ抽選で3550名に「東北・熊本支援カタログギフト」を進呈(詳しくは裏表紙をご覧ください)



フレッシュャーズプランの概要と推進

保険・共済について個々人が考えるのは「社会人となったとき」「結婚したとき」「子どもが生まれたとき」と言われていますが、「社会人になったとき」に考える人はまだまだ少ないようです。その背景は「どのようなリスクがあり、どのような備えが必要となるかわからない」、「イメージがつかない」からだと思います。社会人として必要な3つの備えとフレッシュャーズプランおよびその推進方法について紹介します。

社会人として必要な3つの備え

1 さまざまなライフイベントに対する資金の準備

結婚資金、住宅資金、教育資金、老後資金(公的年金の不足分)など、さまざまなライフイベントに対する資金の準備が必要です。

各資金の概算必要額	
結婚資金	●結婚にかかわる費用:約359万円*1
住宅資金	●マンション:約4267万円 ●一戸建て:約3338万円*2
教育資金	●幼稚園～高校(公立):約523万円、大学(公立):約484万円 ●幼稚園～高校(私立):約1770万円、大学(私立):約695万円*3
老後資金	●公的年金(老齢基礎年金+老齢厚生年金):約22万円*4/月 ●老後の生活資金:約22万円/月(最低日常生活費(平均額)) ～約35万円/月(ゆとりある老後生活費(平均額))*5 ●老後の生活資金不足分:上記の差額(約10万円以上/月程度)

- *1 リクルートマーケティングパートナーズ「結婚トレンド調査2016」
- *2 住宅金融支援機構「2016年度調査」
- *3 文部科学省「平成26年度 子供の学習費調査」、日本政策金融公庫「教育費負担の実態調査結果(平成29年)」
- *4 厚生労働省「平成28年版厚生労働白書」
- *5 公益財団法人 生命保険文化センター「平成28年度 生活保障に関する調査」

2 ケガ・病気・携行品損害・個人賠償などへの備え

万が一のケガや病気…他人事ではありません。そして日常生活での賠償事故、携行品損害etc.、アクティブなあなたの隣にはいろいろなリスクが潜んでいます。避けられないケガや病気、そして事故…幅広い備えが必要です。

*下表は、けんこう共済での実際の給付例です。

事例	年齢	傷病名・事故内容	給付種類	給付額
1	27歳	急性リンパ性白血病	ガン入院(383日)、手術(2回)、ガン自宅療養、休業(10日)、長期療養	831万円
2	24歳	仙骨部悪性腫瘍	ガン入院(284日)、休業(77日)、ガン自宅療養	670万円
3	21歳	バイク走行中転倒して受傷	入院(365日)、ケガ通院(20日)、手術(4回)、後遺障がい(100%)	427万円
4	21歳	自転車同士の接触事故で相手(69歳)にケガを負わせた	個人賠償(相手方総損害額に対し当方過失50%分を支払い)	117万円
5	25歳	スキー場で転倒し、スノーボード・ゴーグルを破損	携行品損害(自宅から持ち出した携行品の損害を補償)	22万円

3 万が一のとき、働けなくなったとき(重度障がい等)の備え

身近で起こるちょっとした事故や病気でも重度障がいが残ってしまうことがあります。万が一、重度障がいになってしまった場合、仕事や生活に支障が生じるだけでなく、治療費などの負担が加わります。さらに就労ができなくなったことを考えると介護をするご家族に多大な負担をかけることになります。公的年金(障害年金)+企業内保障では補えない部分(日常生活費の不足分)もあり、備えが必要となります。

障害年金とは	法に基づき、疾病または負傷(疾病)によって、一定程度の障害になったものに対して支給される公的年金	
障害年金額試算	障害等級1級が認定された場合	●障害基礎年金:8.3万円/月 ●障害厚生年金:4.2万円/月(年収330万円で試算)

おすすめする電機連合の共済プラン 「フレッシューズプラン」

新入社員の多くが入社する4月に周知説明することをおすすめします。4月の時点はまだ組合員ではないケースがありますが、4月募集(申込締切日5月11日)の共済の補償開始は8月1日です。8月1日には組合員となる社員には4月募集時に申し込むことができます。

また、会社がすすめる団体保険も電機連合共済と同様に、個人保険より有利なものです。会社がすすめる団体保険と電機連合共済をともに4月に説明して無保障者をなくす取り組みにしましょう。

*1 昨年までのフレッシューズプラン加入者の状況を見ると4~6月募集での加入者が全体の85%を占めています。

*2 新入社員への4月説明にあたっては、事前に会社との調整をお願いします。

	共 済		月額掛金
積立 タイプ	悠々プラン(積立型年金)	予定利率 年1.25%	5口 5000円 (生保分2口・全労済分3口)
	ねんきん共済	予定利率 年1.25%	5口 5000円 (生保分2口・全労済分3口)
掛けすて タイプ	けんこう共済Yタイプ	充実の12種類の補償	1000円
	けんこう共済Yタイプ +ガン特約	ガン診断給付金をプラス	または 1200円
	ファミリーサポート共済(A05コース)	月平均 約5万円受け取り(5年間)	490円

フレッシューズプランに加入すると税金が軽減されます！

悠々プラン(5口:5000円/月)、ファミリーサポート共済(490円/月)に加入した場合は「一般生命保険料控除」、ねんきん共済(5口:5000円/月)に加入した場合には「個人年金保険料控除」が適用され、所得税・住民税の負担が軽減されます*1。年収が330万円の場合では「所得税+住民税」が**毎年約9600円も軽減されます***2。

*1 税務の取り扱いについては税制改正により、今後変更となる場合があります。

*2 記載の税軽減金額は試算であり、実際の金額は諸条件により異なります。詳細はパンフレットにてご確認ください。

よくある

フレッシューズプラン説明会でのQ&A

Q1 親が自分の保険を掛けていますが、どうしたらよいですか？

A1 家族契約(親が子に掛ける保険・共済)の場合は加入年齢や就業の有無により継続ができない保険・共済があります。また補償内容が十分かどうかの確認も必要です。電機共済パンフレットを持参し、ご両親と相談をしてください。

Q2 ネット系の保険でより有利な掛金の医療保険もありますが、違いはどこですか？ 選定のポイントがありますか？

A2 掛金は、個人保険と団体保険、補償の内容・範囲により違います。まず、必要な補償と掛金のバランスを考えることが大切です。たとえば、入院給付金支払限度日数が短いもの(60日限度など)は掛金が高額ですが、これで充分なのかと見極めることです。平均入院日数が100日を超える病気もあり、長期入院への備えも大切です。

Q3 ネットでの手続きのほうが便利そうですが、労働組合窓口からの加入申し込みや申請は必要ですか？

A3 保険・共済は給付申請時が一番大切です(よい保険・共済に加入していても給付申請をしなければ保険金は支払われません)。電機連合の共済は相互扶助です。労働組合の担当者が組合員の加入状況を把握していることは組合員にとって安心です。入院・手術のあとに「給付申請は忘れていない?」との声掛けも助け合いです。

電機共済推進活動の紹介

CASE 01 埼玉地協の共済推進活動

共済活動の推進方法

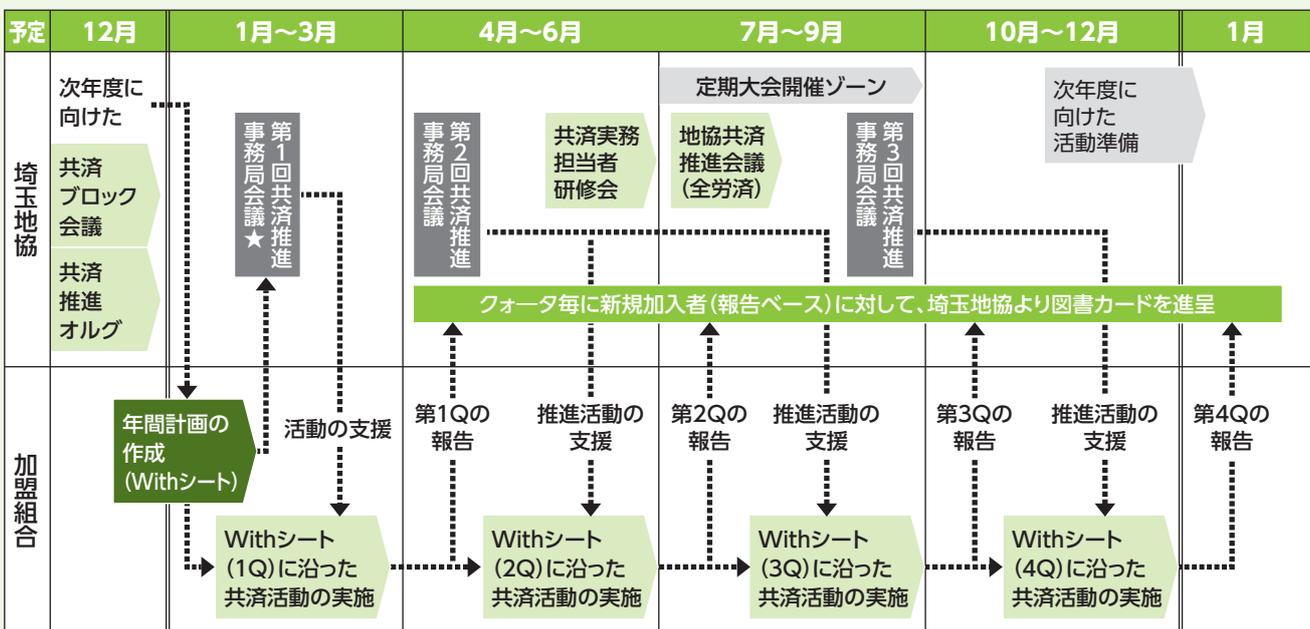
埼玉地協は、年間共済推進取り組み計画(下図)に基づき、3か月に1度(クォータ毎)のPDCAサイクルで、取り組みの推進を行っています。年度の取り組み計画を暦年(1月~12月)で日程配置し、活動を行っています。まず、前年12月の幹事会で、次年の制度変更内容、年間目標、活動方針などを確認します。あわせて、前年11月~12月にかけて、各地区のブロック会議で次年度の共済推進の運動方針、制度変更内容など

の理解促進をはかります。その後、共済推進オルグで当年度の活動の振り返りと次年度の活動に向けた要請をします。

加盟組合のみなさんには、毎年1月に年間計画シート(Withシート)を地協へ提出していただきます。このWithシートで、1Q(クォータ)毎に進捗や新規加入実績を把握し、新規加入者のいる組合には地協から図書カードを進呈しています。

*新規加入実績とWithシートを同じタイミングで提出していただくことで、Withシートの活用度が高まっています。

【埼玉地協2018年共済推進取り組み計画】



定期的な共済推進事務局会議(★)

提出いただいたWithシートを基に、年3回の共済推進事務局会議で各加盟組合の取り組み状況を把握し、対策を検討します。共済推進事務局会議は、福祉共済センター、マックス、全労済、東京海上日動火災、埼玉地協の5者が参加します。この会議を通して、相互の情報共有やセミナー・研修会のお願ひなど、加盟組合へ適切な支援を行えるよう検討していきます。

共済推進関連イベント

- 1 加盟組合の組合員やご家族のみなさんが総勢約500名参加するファミリースポーツイベント(ソフトバレーボール、玉入れなど)の会場に、共済の窓口を設けてPR活動と相談会を行っています。
- 2 加盟組合の共済担当のみなさんを中心に、共済実務担当者研修会を開催しています。昨年度は、福祉共済センターが顧問契約しているFPユニオンLabo代表取締役 宮越氏を講師にお招きして「なぜ労働組合は共済を推進するのか?」をテーマにご講演いただきました。また、共済を推進するためのグループディスカッションを行うなど、相互の理解を深めました。
- 3 2018年1月8日開催の役員研修では、「仕事と介護の両立支援セミナー」を開催しました。東京海上日動ベターライフサービス株式会社の小林氏を講師にお招きし、ライフプランセミナーをテーマにご講演いただきました。



CASE 02 シンフォニアテクノロジーグループユニオンの 共済推進活動

加入促進取り組み概要

運動は3つの推進部(①労働政策推進部 ②社会参加推進部 ③組織強化推進部)を柱として進めており、共済の加入促進活動は「組合員の可処分所得の向上」をテーマに、組織強化推進部で取り組んでいます。

具体的には、組織内に設置されている電機連合共済推進専門部会で年度の取り組み目標、方針、内容を決定します。1月～3月の統一募集を中心に全支部共通の取り組みとして展開しています。

電機連合共済推進専門部会の主な取り組み

■スキルアップ学習会の開催

～公開模擬面談による実践的な研修～

推進部員を組合員役と執行委員役の担当に分けて、一対一の加入促進面談のロールプレイを実施しています。あらかじめ組合員の「年齢」「家族構成」「保険加入状況」「すすめる共済」を設定し、加入をすすめる執行委員役が面談の作戦を立てて、公開模擬面談を行います。実際の職場での面談では10分～20分程度しか時間が取れません。短い時間の中でいかに「対象の組合員に対して有益な説明を行うことができるか」という点に主眼を置き、推進部員同士のスキル・知識の共有化をはかっています。



■進捗確認シートの活用 ～取り組み進捗状況を見える化～

各支部での加入促進活動の際には「進捗確認シート(下図)」を活用して、取り組み状況の見える化をはかっています。取り組みの進捗状況を共有し、面談した組合員の感触を記録しておき次回面談する際の参考情報としています。

担当者	No	組合員区分	対象者				アクション					感 触	加入意思	
			氏名	家族状況	環境	社員番号	共済	加入のすすめ	保険加入状況確認	制度説明	加入意思確認			申込書提出
■■■■	1	機関構成員	〇〇〇〇	既婚 (子供あり)		□□□□	けんこう	✓	✓	✓	✓	✓		○
	2	機関構成員	〇〇〇〇	既婚	出産	□□□□	けんこう	✓	✓	✓	✓	✓		○
	3	機関構成員	△△△△	独身	結婚	□□□□	けんこう	✓	✓	✓			保障の見直しは実施済み、検討中。	×
	4	機関構成員	△△△△	独身		□□□□	ねんきん	✓	✓				プッシュはしてきたが、忙しくて現状確認ができないと今回は断られた。次回につながるよう引き続きお願いしておく。	×
	5	機関構成員	〇〇〇〇	独身	結婚	□□□□	ねんきん けんこう	✓	✓	✓	✓	✓		○
	6	機関構成員	〇〇〇〇	独身		□□□□	ねんきん	✓	✓				興味がないと断られた。	×
	7	一般	〇〇〇〇	既婚 (子供あり)		□□□□	けんこう	✓	✓	✓			今回は断われたが、感触は悪くない。	×
	8	一般	〇〇〇〇	既婚 (子供あり)		□□□□	けんこう	✓	✓	✓	✓	✓		○

今後の取り組み ～共済加入促進活動は「組合員との対話」が欠かせない～

毎年、未加入者3%の新規加入目標を立てていますが、加入件数を上げることをめざすのではなく、「組合員の可処分所得の向上」を実現する取り組みを進めています。加入件数は取り組み効果・結果を検証する一つの指標に過ぎないと考え、短期的な加入目標件数にとらわれて取り組みの本質を忘れることのないように心掛けています。

さらに、共済加入促進活動は組合活動で最も重要な「組合員との対話」を欠かすことができないので、役員の育成・レベルアップに寄与しています。共済加入促進活動により、組合員と組織がWin-Winの結果が得られるように、今後も積極的に取り組んでいきます。

CASE 03 アルプス技研労働組合の 共済推進活動

STOP無保険社会人 社会人として恥ずかしくない生き方をしよう

共済制度説明の際には、組合員自身が当事者意識を持てるよう「STOP無保険社会人!」、「家族や親に迷惑をかけず社会人として、恥ずかしくない生き方をしよう」を合言葉に、わかりやすく説明することを心掛けています。

また、説明会では加入申込書への記入を体験してもらい、あとは押印して投函するだけの状態にしています。最終的に押印して提出するかどうかは本人次第ですが、制度を理解したうえで記入した申込書と共済制度に愛着がわく効果も期待しています。

「連鎖」を起こすためには「強い想い」が必要

組合員への共済制度の説明は、基本的に組合役員が行います。全労済や電機連合福祉共済センターの担当者に説明をお願いしていないのは、組合役員が共済制度を理解していなければ組合員に内容を理解してもらうことなどできないという「当たり前」に気づいたからです。

まずは執行委員が共済制度を理解して資料を作成する。執行委員は執行補助要員にプレゼンを行い、次に執行補助要員が自分なりにアレンジを加え、職場集会などで一般組合員へ説明を行います。見ず知らずの人から説明されるよりも、顔なじみの先輩組合員や仲間からの説明の方が親近感がわき、理解しようという姿勢になりますし、質問しやすい雰囲気もつくれます。

組合役員が同じ職場にいない多拠点分散型の当社のようなビジネススキームで持続可能な運動を構築するためには「連鎖」を起こす必要があります。「連鎖」を起こすためには「強い想い」が必要です。共済の取り組みは「組合員のいのちと暮らしを守る」という意味で、絶対的な正義感を抱いて自信を持って取り組むことができます。同時に共済促進活動は後進の育成活動そのものであり、「自分の判断で何をすべきか」を各人が見だして進めていかなくてはなりません。また、加入率という数字が出ると、執行補助要員同士の競争原理も機能してきます。



独自の加入促進ツールの作成と展開

電機連合の共済を案内する冊子「電機連合の各種共済をご案内します」や、わかりやすくアレンジしたA4チラシおよび加入申込書記入例を作成して、共済パンフレットと一緒に全組合員へダイレクトメールで毎年配布しています。これらの加入促進ツールもわたしたちの加入促進活動の自慢になっています。

今後もさらなる加入促進活動を実施していきます。他の組織で取り組んでいる独自の推進方法があれば情報交換させていただき、これからの活動に活かしていきたいと思えます。

